



Исх. №603/24 от 02.09.2024 г.
О приглашении в программу
“Больше чем колледж”

info@kvrus.ru

Руководителям региональных органов
управления образованием -
учредителям ПОО СПО

Уважаемые руководители!

Группа проектов “Карьера в России” поздравляет Вас с началом учебного года! Приглашаем Вас и подведомственные Вам профессиональные образовательные организации среднего профессионального образования присоединиться к большому экспертному путешествию - **программе научно-экспертной и методической поддержки колледжей и региональных систем СПО “Больше чем колледж”**.

Программа “Больше чем колледж” - продукт и результат долговременной научно-экспертной работы группы “Карьера в России” в регионах, на ведущих предприятиях и в федеральных проектах, в ходе которых нам удалось оттестировать для широкого внедрения оптимальные модели технологического партнерства колледжей с бизнесом и с молодежью в целях своевременного кадрового обеспечения отраслей.

Одновременно - это конструктор для управленческих команд. Собран из доказано результативных технологий для управления устойчивым притоком молодежи в экономику и трансформации систем профессионального образования под задачи отраслей и регионов.

5 сентября 2024г. стартует серия тематических встреч для участников и кандидатов программы “Больше чем колледж”.

В ходе встреч мы распакуем смыслы, заложенные в программе, обсудим главную **формулу “Больше чем колледж”**, **три ключевые задачи**, которые необходимо решить в перспективе 2024-2030гг. и **пять маршрутов**, при помощи которых колледж может стать организацией, устойчиво лидирующей на рынке кадрового обеспечения и финансово успешной как для своих работников, так и для своего учредителя одновременно.

В качестве доступного научно-педагогического ресурса экспертным сообществом КВР подготовлены путеводители **“Больше чем колледж”** для учредителей, управленческих команд колледжей и партнеров-работодателей. Доступ для учредителей и органов управления образования откроется на сайте “Карьера в России” 5 сентября: https://kvrus.ru/katalog_roiv.

Приглашаем Вас к выбору траекторий развития и поддержки, которые открывает экспертное сообщество КВР для управленческих команд СПО. На многие вопросы Вы найдете ответы в путеводителе “Больше чем колледж” и в ходе КВР-сред.

Всегда открыта для диалога Мария Травянова, руководитель блока “КВР+СПО” Группы проектов “Карьера в России”.

При помощи Экспертных десантов КВР доставляет работающие знания, практики, модели в регионы нашей большой страны.

С уважением,
Сергей Сергеевич Гиль,
профессор, научный руководитель
группы проектов “Карьера в России”

Приложения:

- Краткое описание замысла, содержания и структуры программы БЧК
- График встреч “Больше чем колледж” в сентябре-октябре 2024 года

**Краткое описание
программы научно-экспертной и методической поддержки
колледжей и региональных органов управления образованием
“Больше чем колледж”**

“Больше чем колледж” - это:

- Образ организации, в которой вчерашние школьники с их накопленным цифровыми и технологическим опытом, смогут вместе с преподавателями и с предприятиями осваивать высокопроизводительный труд, изучая и преобразовывая профессию при помощи новейших технологий, генерить продукты вместе с УПК для лидерского развития экономики, себя в экономике и своего колледжа в качестве эпицентра притяжения для экономики и молодежи.
- Ответ экспертного сообщества КВР - ученых, руководителей флагманских организаций, работодателей и лидеров студенческого сообщества - на вопрос “Как становится организацией будущего сегодня? Быстро применять новые роли и компетенции Колледжа для технологического лидерства отечественной экономики? Преумножать капитала традиций?”
- Увлекательный путеводитель для руководителя и команд колледжей по выверенным и инновационным маршрутам лидерского развития СПО на основе технологического кадрового партнерства с отраслями и молодежью.

Вот уже 17 лет экспертное сообщество “Карьера в России” соединяет школьников, студентов колледжей и университетов напрямую с профильными работодателями, прокачивает управленческие команды СПО для лидирования федеральных и отраслевых проектов, помогает учредителям ПОО СПО трансформировать бизнес-модель развития колледжей в партнерстве с отраслями региональной экономики.

За годы научно-внедренческой деятельности мы накопили экспертизу и понимание будущего, которые передаем при помощи “Больше чем колледж” (далее “БЧК”).

“БЧК” - это формула и программа для освоения управленческими командами Компетенций Колледжа будущего в повседневной практике:

(3 Задачи : 5 Маршрутов) x 3 результирующие метрики, где:

“3 Задачи” - инвариантные функции устойчивого развития колледжа в системе кадрового воспроизводства для экономики регионов:

- Управлять кадровым притоком молодежи: при помощи колледжа - в экономику
- Управлять качеством обучения и развитием навыков молодежи
- Управлять экономической устойчивостью

“5 Маршрутов” - выверенные траектории для обеспечения инвариантных задач в краткосрочной перспективе от 3-х лет до 1 года:

- Кадровое партнерство колледжа с бизнесом
- Технологическая трансформация образовательного процесса
- Карьерное развитие и профессиональное воспитание: ценности и технологические навыки выпускника БЧК
- Управление талантами преподавателей и повышение продуктивности повседневного обучения
- Управление источниками экономического развития колледжа

“3 Результирующие метрики” - ключевые, перекрестные методы оценки результативности, которые команда отбирает, чтобы быть всегда уверенной в собственном лидерстве и устойчивости результатов.

- выбираются каждым Учредителем, управленческой командой самостоятельно при поддержке экспертного сообщества КВР в ходе ежегодных Стратегических сессий

“БЧК”

- сопоставляются с результатами флагманов СПО России и с методиками анализа, оценки, которые применяют лидеры СПО и отраслевые корпоративные системы развития персонала

Почему идеи, технологии, подходы КВР + СПО, БЧК работают?

Просто потому, что сообщество КВР помогает региональным системам, каждому колледжу, преподавателю, студенту и работодателю раскрывать и применять потенциал своих талантов и ценностей в текущей трудной рутинной профессиональной деятельности.

Команда КВР продюсирует успехи в СПО: от студента до работодателя.

И вы сможете это увидеть:

- читая наш альманах БЧК
- просматривая еженедельные TV-выпуски КВР-среды
- прослушивая БЧК - подкаст

Вы сможете это применить и привести организации СПО вашего региона к образу “Больше чем колледж”.

А. Запустить полномасштабный Акселератор КВР на важную для региона тему, как это сделал Хабаровский край в 2024 г., когда вместе с лидерами сообщества КВР из Волгограда, Таймыра, Калининграда открыл программу “**Акселератор УПК**” для всех 24 ПОО СПО региона, чтобы в конце года получить 24 действующих УПК с полноценными линейками продуктов и работающими бизнес-моделями.

В. Провести экспресс-диагностику ПОО СПО региона и выработать программу трекинга реализации дорожных карт развития, как это сделали в 2023-2024г. Ямало-Ненецкий автономный округ, Амурская область, республика Татарстан, проведя под руководством команды КВР “**Экспертные десанты**” в своих регионах. Формат “Экспертных десантов” также востребован и колледжами для быстрого запуска процесса изменений: Таймырский колледж запустил и развивает учебно-производственный комплекс, Ямальский многопрофильный колледж выстроил эффективные форматы коммуникации внутри команды и разработал индивидуальные планы развития для сотрудников.

С. Провести исследование по теме кадрового партнерства и карьерного развития студентов ПОО СПО региона совместно с колледжами и работодателями региона под руководством команды КВР. В этом году в рамках Исследовательского хакатона в ежегодном исследовании КВР приняли участие 11 369 студентов, 2 648 преподавателей и 5056 компаний.

Д. Прийти на консультацию с командой КВР и обсудить текущее состояние системы СПО региона и перспективные задачи развития, выбрать наиболее актуальные продукты КВР для ПОО СПО, как отдельные, так и в формате комплексных маршрутов БЧК. Такие регионы как Алтайский край, Красноярский край, Краснодарский край, Калининградская область направляют ПОО СПО своих регионов для участия в событиях КВР.

Е. Предложить колледжи региона, обладающие эффективными практиками в качестве мастер-площадок для проведения полигонов - управленческих или отраслевых. В 2023/24 году 6 колледжей совместно с КВР провели на своих площадках Управленческие полигоны, цель которых упаковать и представить свои лучшие практики для освоения и внешней экспертизы с последующими внедрением участниками полигонов в своих ПОО СПО с более высокой результативностью. В прошедшем году Управленческие полигоны были посвящены таким темам, как “Красивый колледж”, “Карьерное развитие и трудоустройство студентов”, “Учебно-производственный комплекс” и “Кадровое партнерство колледжа с бизнесом”. В 2024 году по результатам успешной реализации Исследовательского хакатона в отраслевом подходе КВР запускает отраслевые полигоны - тренировочные площадки для тестирования и развития прорывных компетенций, технологий и решений, которые необходимы всем участникам кадрового партнерства - студентам, преподавателям, управленческим командам, колледжам и работодателям.

Ф. Участвовать совместно с ПОО СПО в открытых событиях КВР для более тесного знакомства с продуктами КВР, лучшими практиками сообщества КВР, федеральными экспертами, наставниками и мастерами КВР.

**График тематических встреч “Больше чем колледж”
на медиаплощадке “КВР-среда” в сентябре-октябре 2024 года**

Формат встреч: онлайн

(трансляция на странице Сообщества КВР в VK <https://vk.com/kvruru>)

Продолжительность встречи: 60 минут

Ссылка на встречу 05.09.2024

https://vk.com/video/@kvruru?list=7fa222db7eaa328274&preview=&screen=&webcast=&z=video-37802268_456239430

Дата, время	Тема встречи	Эксперты встречи
05 сентября 09:30 мск	УЧИ С УВЛЕЧЕНИЕМ: управление талантами преподавателей и повышение продуктивности повседневного обучения	Гиль Сергей Сергеевич , д.п.н, профессор, научный руководитель Группы проектов “Карьера в России” Репина Ольга Константиновна , к.п.н., федеральный трекер ФП Профессионалитет, руководитель практики “Мастерские КВР для преподавателей”
12 сентября 09:30 мск	ОБРАЗОВАНИЕ НА МАКСИМУМ: технологическая трансформация образовательного процесса	Гиль Сергей Сергеевич , д.п.н, профессор, научный руководитель Группы проектов “Карьера в России” Травянова Мария Евгеньевна , к.э.н., эксперт-аналитик, руководитель блока “КВР+СПО” Лебедева Светлана Александровна , федеральный трекер ФП Профессионалитет, руководитель практики КВР “Акселератор УПК” для Хабаровского края
19 сентября 09:30 мск	СТУДЕНТ НА ВСЕ 100%: развитие самостоятельности, ответственности и технологических навыков молодых профессионалов в стенах колледжа	Гиль Сергей Сергеевич , д.п.н, профессор, научный руководитель Группы проектов “Карьера в России” Кондрашин Григорий Михайлович , координатор молодежных программ КВР Товпышка Анастасия Юрьевна , федеральный трекер ФП Профессионалитет, лидер предпринимательских практик экспертного сообщества КВР Макуха Инна Александровна , замдиректора Армавирского юридического техникума, к.п.н., лидер проектов Общества “Знание”, лидер-наставник Мастерской Цифровой деятельности
26 сентября 09:30 мск	НОВЫЕ РОЛИ КОЛЛЕДЖА: кадровое партнерство с бизнесом и молодежью	Гиль Сергей Сергеевич , д.п.н, профессор, научный руководитель Группы проектов “Карьера в России” Юрьева Елина Владимировна , федеральный трекер ФП Профессионалитет, руководитель методической службы КВР Лебедева Светлана Александровна , федеральный трекер ФП Профессионалитет, руководитель практики КВР “Акселератор УПК” для Хабаровского края
03 октября 09:30 мск	БИЗНЕС-МОДЕЛИ КОЛЛЕДЖА: управление источниками экономического развития колледжа	Гиль Сергей Сергеевич , д.п.н, профессор, научный руководитель Группы проектов “Карьера в России” Травянова Мария Евгеньевна , к.э.н., эксперт-аналитик, руководитель блока “КВР+СПО” Лебедева Светлана Александровна , федеральный трекер ФП Профессионалитет, руководитель практики КВР “Акселератор УПК” для Хабаровского края